

# BORNOVA BELEDİYESİ

KARARIN	
NOSU	TARİHİ
41	05.01.2017

## MECLİS KARARI

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 04.01.2017 tarih ve 83 sayılı yazıları Meclise hitaben okundu.

5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 49. maddesinin 3. Fıkrasında, "**Belediye ve bağlı kuruluşlarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabilir. Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamaz. Bu personelin, yürütecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu fıkra uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilecekler ödenecek net ücret, söz konusu kadro unvanı için birinci derecenin birinci kademesi esas alınmak suretiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre tespit edilecek her türlü ödemeler toplamının net tutarının yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belediye meclisi kararıyla belirlenir. Genel hükümlere göre birinci dereceden kadro ihdas edilemeyen kadro unvanları için ise o kadro unvanından ihdası yapılmış en yüksek kadro derecesinin birinci kademesi esas alınır ve yapılacak ödemenin azami tutarı yukarıda belirtilen usûle göre tespit olunur. Bu fıkra hükümlerine göre çalıştırılacak personel için İçişleri Bakanlığı unvanlar itibarıyla sınırlama getirebilir"** denilmektedir.

Belediyemizin mevcut memur personellerinin yetersiz sayıda olması nedeniyle, teknik müdürlüklerindeki iş yoğunluğuna bağlı olarak Mühendis, Mimar, Şehir Plancısı; Sağlık İşleri Müdürlüğü bünyesindeki sağlıkla ilgili ve ölüm, defin ile cenaze nakil işlemleriyle ilgili iş yoğunluğuna bağlı olarak Tabip; Belediyemiz bilgisayar otomasyon sisteminin düzenli çalışması ve veri güvenliğinin sağlanması konusunda, mevcut personelimizin yetersiz sayıda olması nedeniyle Programcı; Belediyemizin mali ve insan gücü gibi kaynaklarının en iyi şekilde kullanılarak yüksek verim elde edebilmesi, stratejik planlama süreçlerinin en iyi şekilde yürütülebilmesi amacıyla Ekonomist ve İstatistikçi personeller istihdam edilmesi gerekliliği ortaya çıkmaktadır.

Belediyemiz bünyesinde boş bulunan 1. derece 1 adet, 3. derece 1 adet ve 5. derece 2 adet Mühendis; 1. derece 1 adet, 3. derece 1 adet ve 5. derece 1 adet Mimar; 1. derece Şehir Plancısı; 3. derece 1 adet ve 5. derece 1 adet Programcı; 5. derece 3 adet Ekonomist; 5. derece İstatistikçi; 1. derece 1 adet ve 3. derece 1 adet Tabip kadroları karşılık gösterilmek üzere tam zamanlı sözleşmeli personeller çalıştırılacaktır.

5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun, 49. Maddesi gereği ilgili personellere ödenecek aylık net ücretin, Maliye Bakanlığı'nın "Belediyelerde Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları" konulu Genelgesinde belirtilen Tam Zamanlı Sözleşmeli Personel Net Ücret Tavanı olan;

- Mühendis, Mimar, Şehir Plancısı kadrosu karşılık gösterilen personellere 3.337,36TL.'sını
- Tabip kadrosu karşılık gösterilen personele 3.178,56TL.'sını,
- Programcı kadrosu karşılık gösterilen personele 2.654,84TL.'sını,
- Ekonomist kadrosu karşılık gösterilen personele 2.132,76TL.'sını,
- İstatistikçi kadrosu karşılık gösterilen personele 3.047,81TL.'sını, geçmemek üzere

belirlenmesi için konunun Meclis Sayın Heyetine havalesini arz ederim.

Yukarıda metni yazılı teklif mecliste görüşülerek, teklifte belirtilen tavan ücret üzerinden ödenmesi oy birliği ile kabul edildi.

**Ramazan İrfan KILINÇ**  
**MECLİS 1. BAŞKAN VEKİLİ**

**Sultan TUZLACI**  
**KATİP**

**Mustafa AKKAYA**  
**KATİP**

**Hasan Ali KARAMAN**  
**KATİP**