

# BORNOVA BELEDİYESİ

## KARARIN

NO	TARİHİ
328	01.11.2017

## MECLİS KARARI

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 19.10.2017 tarih ve 6107 sayılı yazıları Meclise hitaben okundu.

12.07.2001 tarih ve 24460 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun, Mahalli İdarelerde Sözleşme İmzalanması konulu 32. maddesinde "27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15'inci maddesi hükümleri çerçevesinde sosyal denge tazminatının ödenmesine belediyelerde belediye başkanının teklifi üzerine belediye meclisince, il özel idaresinde valinin teklifi üzerine il genel meclisince karar verilmesi halinde, sözleşme döneminde verilecek sosyal denge tazminatı tutarını belirlemek üzere ilgili mahalli idarede en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile belediyelerde belediye başkanı, il özel idaresinde vali arasında toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen üç ay içerisinde sözleşme yapılabilir. Bu sözleşme bu Kanunun uygulanması bakımından toplu sözleşme sayılmaz ve bu kapsamda Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulamaz." denmektedir.

Ayrıca, 04.04.2012 tarih ve 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 4688 sayılı Yasaya eklenen geçici 14. maddede "15/3/2012 tarihinden önce 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi kapsamındaki idareler ile ilgili sendikalar arasında toplu iş sözleşmesi, toplu sözleşme, sosyal denge sözleşmesi ve benzeri adlar altında imzalanan sözleşmelerin uygulanmasına, söz konusu sözleşmelerde öngörülen sürelerin sonuna kadar devam edilebilir. Anılan sözleşmelerin uygulanmasına devam edildiği dönem için 32 nci madde hükümleri çerçevesinde ayrıca sözleşme yapılamaz. Söz konusu sözleşmeleri 31/12/2015 tarihinden önce sona eren veya mevcut sözleşmeleri bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra karşılıklı olarak feshedilen kapsama dahil idareler, sözleşmelerinin sona eriş veya fesih tarihini izleyen bir ay içinde sözleşmelerin sona erdiği veya feshedildiği tarih ile bu Kanunda öngörülen toplu sözleşme dönemi sonuna kadar ki dönemle sınırlı olmak üzere üçüncü fıkra hükümleri dikkate alınmaksızın 32 nci madde hükümleri çerçevesinde sözleşme yapabilir. Ancak 32 nci madde uyarınca toplu sözleşmede belirlenen tavan tutarın, ünvanlar itibarıyla ilgili personele söz konusu sözleşmeler uyarınca yapılmakta olan ortalama aylık ödemenin altında kalması halinde; üçüncü fıkra hükümleri dikkate alınmaksızın 32 nci madde hükümleri esas alınarak 31/12/2015 tarihine kadar uygulanabilecek sözleşmelerde bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte uygulanan sözleşme uyarınca ünvanlar itibarıyla ilgili personele ödenen ortalama aylık tutar tavan olarak esas alınabilir. Bu şekilde yapılacak ödemeler kazanılmış hak sayılmaz. Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, 15/3/2012 tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufta bulunarak 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi kapsamındaki idarelerde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemedede bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri hakkında idari veya mali takibat ve yargılama yapılamaz, başlatılanlar işlemden kaldırılır." denmektedir. Bunun yanında, 25.08.2017 tarih ve 30165 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal

Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin, Dördüncü Bölümündeki Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 7. maddesinde "4688 sayılı Kanunun geçici 14. maddesinde yer alan "31.12.2015" ibaresi "31.12.2019" şeklinde uygulanır." hükmü yer almaktadır.

Belediyemiz ile TÜMBELSEN (Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası) arasında imzalanan 29.01.2016 tarihli Toplu İş Sözleşmesinin, 31.12.2017 tarihinde sona erecek olması dolayısıyla, 4688 sayılı Yasanın yukarıda geçen maddelerine istinaden Belediyemiz ile Bornova Belediyesi kamu görevlilerini temsilen Belediyemizde en fazla üyeye sahip sendika olan TÜMYERELSEN (Tüm Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası) arasında, 01.01.2018 – 31.12.2019 tarihlerini kapsayan toplu iş sözleşmesi yapılabilmesi amacıyla Belediye Başkanımız Sayın Olgun ATİLA'ya yetki verilmesi için konunun Meclis Sayın Heyetine havalesini arz ederim.

Yukarıda metni yazılı teklif mecliste görüşülerek, Bağımsız Meclis Üyesi Sayın Hamza YAVUZ'un red oyuna karşılık oy çokluğu ile kabul edildi.

**Ramazan İrfan KILINÇ**  
**BAŞKAN VEKİLİ**

**Sultan TUZLACI**  
**KATİP**

**Mustafa AKKAYA**  
**KATİP**

**Hasan Ali KARAMAN**  
**KATİP**