

BORNOVA BELEDİYESİ

KARARIN

NO	TARİHİ
321	02.02.2016

MECLİS KARARI

İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün 26.01.2016 tarih ve 555 sayılı yazıları Meclise hitaben okundu.

5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 49. maddesinin 3. Fıkrasında, "Belediye ve bağlı kuruluşlarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabilir. Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamaz. Bu personelin, yürütecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu fıkra uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilecekler net ücret, söz konusu kadro unvanı için birinci derecenin birinci kademesi esas alınmak suretiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre tespit edilecek her türlü ödemeler toplamının net tutarının yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belediye meclisi kararıyla belirlenir. Genel hükümlere göre birinci dereceden kadro ihdas edilemeyen kadro unvanları için ise o kadro unvanından ihdası yapılmış en yüksek kadro derecesinin birinci kademesi esas alınır ve yapılacak ödemenin azami tutarı yukarıda belirtilen usûle göre tespit olunur. Bu fıkra hükümlerine göre çalıştırılacak personel için İçişleri Bakanlığı unvanlar itibarıyla sınırlama getirebilir" denilmektedir. Belediyemizin mevcut memur personellerinin yetersiz sayıda olması nedeniyle, teknik müdürlüklerindeki iş yoğunluğuna bağlı olarak Mühendis, Mimar, Peyzaj Mimarı; Hukuk İşleri Müdürlüğünde görev yapan Avukat personelin yetersiz sayıda olması nedeniyle Avukat; Belediye faaliyetlerinin etkinliklerinin, kitle iletişim araçları ve diğer yollarla kamuoyuna duyurulması ve tanıtılmasının, haber oluşum sürecinde değerlendirilmek üzere Kameraman, Belediyemiz bilgisayar otomasyon sisteminin düzenli çalışması ve veri güvenliğinin sağlanması konusunda, mevcut personelimizin yetersiz sayıda olması nedeniyle Çözümleyici ve Programcı; Belediyemizin mali ve insan gücü gibi kaynaklarının en iyi şekilde kullanılarak yüksek verim elde edilebilmesi, stratejik planlama süreçlerinin en iyi şekilde yürütülebilmesi amacıyla Ekonomist ve İstatistikçi personeller istihdam edilmesi gerekliliği ortaya çıkmaktadır. Bu bağlamda, Belediyemiz bünyesinde boş bulunan 2. ve 5. derece Mühendis; 1. derece 2 adet, 5. derece 1 adet Mimar; 1. 3. ve 5. derece Peyzaj Mimarı; 1. ve 5. derece Programcı; 5. derece Çözümleyici; 3. ve 6. derece Avukat; 4. ve 5. derece Kameraman; 5. derece 2 adet Ekonomist; 5. derece İstatistikçi kadroları karşılık gösterilmek üzere tam zamanlı sözleşmeli personeller çalıştırılacaktır. 5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun, 49. Maddesi gereği ilgili personellere ödenecek aylık net ücretin, Maliye Bakanlığı'nın "Belediyelerde Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları" konulu Genelgesinde belirtilen Tam Zamanlı Sözleşmeli Personel Net Ücret Tavanı olan; Mühendis, Mimar, Peyzaj Mimarı kadrosu karşılık gösterilen personellere 3.178,40TL.'sını, Avukat kadrosu karşılık gösterilen personele 2.938,04TL.'sını, Çözümleyici kadrosu karşılık gösterilen personele 2.528,40TL.'sını, Programcı kadrosu karşılık gösterilen

personeler 2.528,40TL.'sını, Ekonomist kadrosu karşılık gösterilen personeler 2.037,49TL.'sını, İstatistikçi kadrosu karşılık gösterilen personeler 2.902,65TL.'sını, Kameraman kadrosu karşılık gösterilen personeler 1.912,98TL.'sını, geçmemek üzere belirlenmesi için konunun Meclis Sayın Heyetine havalesini arz ederim.

Yukarıda metni yazılı teklif mecliste görüşülerek, teklifte belirtilen tavan ücretler üzerinden ödenmesi oy birliği ile kabul edildi.

Mehmet SOYDAN
BAŞKAN VEKİLİ

Sultan TUZLACI
KATİP

Mustafa AKKAYA
KATİP

Sait TATLI
KATİP