

BORNOVA BELEDİYESİ

KARARIN

NO	TARİHİ
285	05.01.2016

MECLİS KARARI

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 22.12.2015 tarih ve 7137 sayılı yazıları Meclise hitaben okundu.

5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 49. maddesinin 3. fıkrasında, "Belediye ve bağlı kuruluşlarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabilir. Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamaz. Bu personelin, yürütecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu fıkra uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilecekler ödenecek net ücret, söz konusu kadro unvanı için birinci derecenin birinci kademesi esas alınmak suretiyle 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa göre tespit edilecek her türlü ödemeler toplamının net tutarının yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belediye meclisi kararıyla belirlenir. Genel hükümlere göre birinci dereceden kadro ihdas edilemeyen kadro unvanları için ise o kadro unvanından ihdası yapılmış en yüksek kadro derecesinin birinci kademesi esas alınır ve yapılacak ödemenin azami tutarı yukarıda belirtilen usule göre tespit olunur. Bu fıkra hükümlerine göre çalıştırılacak personel için İçişleri Bakanlığı unvanlar itibariyle sınırlama getirebilir." denilmektedir.

Belediyemizin teknik, idari, sağlık ve iletişim ile ilgili müdürlüklerindeki iş yoğunluğuna bağlı olarak, memur statüsündeki mevcut teknik ve sağlık personelimizin yetersiz sayıda olması nedeniyle, vatandaşa verilen hizmetin aksamaması için sözleşmeli personel statüsünde teknik ve sağlık personeli istihdam edilmesi gerekliliği ortaya çıkmaktadır. 2016 yılında ilçemiz için yapılacak jeolojik çalışmalarda ve imar, harita ve sağlık, strateji geliştirme ve kitle iletişim konularında görevlendirilmek üzere yukarıdaki paragrafta belirtilen yasal hükümler çerçevesinde sözleşmeli personel istihdam edilmesi düşünülmektedir.

Bu nedenle, Belediyemizde boş bulunan, 2. derece Mühendis kadrosu karşılık gösterilmek üzere Fikret EKİCİ, 3. derece Mühendis kadrosu karşılık gösterilmek üzere Habibe Pelin MUTLU ŞEVİK, Sinan ERTUNÇ, Ali Rıza YILMAZ, 5. derece Mühendis kadrosu karşılık gösterilmek üzere Ceylin DEĞİRMENCİOĞLU, Ömer EŞKİ, 3. derece Mimar kadrosu karşılık gösterilmek üzere Halime TAMTÜRK, Mehmet YİĞİTSOY, Zerrin KAYRAK, 4. derece Mimar kadrosu karşılık gösterilmek üzere Damla Ezgi GÜL, 5. derece Mimar kadrosu karşılık gösterilmek üzere Damla HEPDÜNDAR, 7. derece Tekniker kadrosu karşılık gösterilmek üzere Ege Anıl TUNALI, 5. derece Teknisyen kadrosu karşılık gösterilmek üzere Sinem KOCADAYI, Atalay İNAL, 2015 yılında sözleşmeli personel olarak istihdam edilmiş olup; 01.01.2016 – 31.12.2016 tarihleri arasında da tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalıştırılacaktır.

Belediyemiz Sağlık İşleri Müdürlüğünce yürütülen hizmetlerde görevlendirilmek üzere, ilk paragrafta belirtilen yasal hükümler çerçevesinde 1 adet dış tabibi ve 1 adet hemşire istihdam edilmesi düşünülmektedir. Bu nedenle, Belediyemizde boş bulunan, 5. derece Dış Tabibi kadrosu karşılık gösterilmek üzere Esra ÖZATAY ve 3. derece Hemşire kadrosu karşılık gösterilmek üzere Çisem OĞUZ TEMİZ, 2015 yılında sözleşmeli personel olarak istihdam edilmiş olup; 01.01.2016 – 31.12.2016 tarihleri arasında da tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalıştırılacaktır.

Belediyemiz Veteriner İşleri Müdürlüğünce yürütülen hizmetlerde görevlendirilmek üzere, ilk paragrafta belirtilen yasal hükümler çerçevesinde 1 adet veteriner hekim ve 1 adet veteriner sağlık teknikeri istihdam edilmesi düşünülmektedir. Bu nedenle Belediyemizde boş bulunan, 1. derece Veteriner Hekim kadrosu karşılık gösterilmek üzere Erhan ARI ve 3. derece Veteriner Sağlık Teknikeri kadrosu karşılık gösterilmek üzere Yeliz GÜNAYDI, 2015 yılında sözleşmeli personel olarak istihdam edilmiş olup; 01.01.2016 – 31.12.2016 tarihleri arasında da tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalıştırılacaktır.

Belediyemiz Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğünce yürütülen hizmetlerde görevlendirilmek üzere, ilk paragrafta belirtilen yasal hükümler çerçevesinde 1 adet kameraman istihdam edilmesi düşünülmektedir. Bu nedenle Belediyemizde boş bulunan, 4. derece Kameraman kadrosu karşılık gösterilmek üzere Müslüm DUMAN, 2015 yılında sözleşmeli personel olarak istihdam edilmiş olup; 01.01.2016 – 31.12.2016 tarihleri arasında da tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalıştırılacaktır.

5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun, 49. maddesi gereği ilgili personellere ödenecek aylık net ücretin, Maliye Bakanlığının "Belediyelerde Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları" konulu Genelgesinde belirtilen Tam Zamanlı Sözleşmeli Personel Net Ücret Tavanı olan;

- Mühendis, Mimar kadrosu karşılık gösterilen personellere 2.993,38 TL.' sınırı,
- Dış Tabibi kadrosu karşılık gösterilen personele 2.601,64 TL.' sınırı,
- Hemşire kadrosu karşılık gösterilen personele 2.394,98 TL.' sınırı,
- Veteriner Hekim kadrosu karşılık gösterilen personele 2.806,76 TL.' sınırı,
- Veteriner Sağlık Teknikeri kadrosu karşılık gösterilen personele 2.286,09 TL.' sınırı,
- Tekniker kadrosu karşılık gösterilen personele 2.379,53 TL.' sınırı,
- Teknisyen kadrosu karşılık gösterilen personele 1.920,70 TL.' sınırı,
- Kameraman kadrosu karşılık gösterilen personele 1.809,61 TL.'sını

geçmemek üzere belirlenmesi için konunun Meclis Sayın Heyetine havalesini arz ederim.

Yukarıda metni yazılı teklif mecliste görüşülerek, teklifte belirtilen tavan ücret üzerinden ödenmesi oy birliği ile kabul edildi. .

Olgun ATILA
Yüksek Mimar
BAŞKAN

Sultan TUZLACI
KATİP

Mustafa AKKAYA
KATİP

Sait TATLI
KATİP