

BORNOVA BELEDİYESİ

KARARIN

NO	TARİHİ
280	03.03.2014

MECLİS KARARI

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 24.02.2014 tarih ve 1181 sayılı yazıları Meclise hitaben okundu.

Belediyemiz Sağlık İşleri Müdürlüğünce yürütülen yerinde yaşlı bakım hizmeti, gebe bakım hizmeti ve diğer standart hizmetlerde görevlendirilmek üzere, 1 adet hemşire istihdam edilmesi düşünülmektedir.

5393 Sayılı Belediye Kanununun 49. maddesinin 3. fıkrasında "**hemşire personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabilir. Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamaz. Bu personelin, yürütecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu fıkra uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilecekler ödenecek net ücret, söz konusu kadro unvanı için birinci derecenin birinci kademesi esas alınmak suretiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre tespit edilecek her türlü ödemeler toplamının net tutarının yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belediye meclisi kararıyla belirlenir. Genel hükümlere göre birinci dereceden kadro ihdas edilemeyen kadro unvanları için ise o kadro unvanından ihdası yapılmış en yüksek kadro derecesinin birinci kademesi esas alınır ve yapılacak ödemenin azami tutarı yukarıda belirtilen usule göre tespit olunur. Bu fıkra hükümlerine göre çalıştırılacak personel için İçişleri Bakanlığı unvanlar itibarıyla sınırlama getirebilir.**" denmektedir. Bu nedenle Belediyemizde boş bulunan 3. derece hemşire kadrosu karşılık gösterilmek üzere, 5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun, 49. maddesine istinaden 1 adet hemşire personele ödenecek aylık net ücretin, Maliye Bakanlığı'nın 07.01.2014 tarih ve 133 sayılı "Belediyelerde Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları" konulu Genelgesinde belirtilen Tam Zamanlı Sözleşmeli Personel Net Ücret Tavanı olan 2.219,54-TL.'sini geçmemek üzere belirlenmesi Mecliste görüşülerek, oy birliği ile kabul edildi.

Prof.Dr.Kamil Okyay SINDIR
BAŞKAN

Ercan KAHYA
KATİP

Mehmet AKSU
KATİP