

BORNOVA BELEDİYESİ

KARARIN	
NO	TARİHİ
205	04.12.2013

MECLİS KARARI

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 26.11.2013 tarih ve 1933 sayılı yazıları Meclise hitaben okundu.

5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 49. maddesinin 3. Fıkrasında, "uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabilir. Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamaz. Bu personelin, yürütecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu fıkra uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilecekler ödenecek net ücret, söz konusu kadro unvanı için birinci derecenin birinci kademesi esas alınmak suretiyle 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa göre tespit edilecek her türlü ödemeler toplamının net tutarının yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belediye meclisi kararıyla belirlenir. Genel hükümlere göre birinci dereceden kadro ihdas edilemeyen kadro unvanları için ise o kadro unvanından ihdası yapılmış en yüksek kadro derecesinin birinci kademesi esas alınır ve yapılacak ödemenin azami tutarı yukarıda belirtilen usule göre tespit olunur. Bu fıkra hükümlerine göre çalıştırılacak personel için İçişleri Bakanlığı unvanlar itibariyle sınırlama getirebilir." denilmektedir. Belediyemizin gerek evde yaşlı bakım gerekse sağlık köyünde verilen sağlık hizmetleri kapsamında görev yapmak üzere bir dış tabibine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu nedenle Belediyemizde boş bulunan, 5. derece Dış Tabibi kadrosu karşılık gösterilmek üzere bir adet tam zamanlı sözleşmeli personel çalıştırılacaktır. 5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun, 49. Maddesi gereği çalıştırılacak personele ödenecek aylık net ücretin, Maliye Bakanlığı'nın "Belediyelerde Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları" konulu Genelgesinde belirtilen Tam Zamanlı Sözleşmeli Personel Net Ücret Tavanı olan; 2.250,48-TL.'sını, geçmemek üzere belirlenmesi mecliste görüşülerek, oy birliği ile kabul edildi.

Prof.Dr.Kamil Okyay SINDIR
BAŞKAN

Ercan KAHYA
KATİP

Mehmet AKSU
KATİP