

BORNOVA BELEDİYESİ

KARARIN

NO	TARİHİ
133	02.05.2019

MECLİS KARARI

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 25.04.2019 tarih ve 2067 sayılı yazıları Meclise hitaben okundu.

696 sayılı KHK'nın 127. maddesiyle 375 Sayılı KHK'ye eklenen geçici 24. madde ile Belediye şirketimiz olan Bornova Belediyesi Personel A.Ş.'ne işçi olarak geçirilen çalışanlara, 01.01.2019 tarihinde yapılacak zam ile ilgili olarak en son yüksek hakem kurulu kararıyla bağitlanan toplu iş sözleşmesine göre 2019 yılının ilk yarısında % 4, ikinci yarısında % 4 oranında zam yapılacağı hususu belirlenmiştir.

01.01.2019 tarihinde asgari ücret % 26.06 oranında arttırılmış ve brüt asgari ücret 2.558,40-TL. olarak belirlenmiştir. Belediyemizin, daimi işçileri ile diğer şirketimiz olan İZBAŞ A.Ş. bünyesinde çalışan işçilerimize asgari ücretteki bu artış ve enflasyon oranı dikkate alınarak maaş zammı yapılmıştır. Bornova Belediyesi Personel A.Ş. bünyesinde çalışmakta olup, Sendikalar Kanununa ilişkin iş kolları noktasında 20 (Genel İşler) iş kolunda çalışmakta olan işçilerimizin örgütlü olduğu Genel-İş Sendikasıyla, 10.04.2019 tarihinde bağitlanan toplu iş sözleşmesi ile bu işçilerimizin maaşlarına da 2019 yılı asgari ücret zammı yansıtılmıştır. Bu noktada Bornova Belediyesi ile Belediyemize ait Şirketlerde çalışmakta olan işçilerden, 2019 yılı asgari ücret artışından yararlanmayan tek grup olarak, Bornova Belediyesi Personel A.Ş. bünyesinde çalışmakta olan ve Sendikalar Kanununa ilişkin iş kolları noktasında 19 (Savunma ve Güvenlik) iş kolunda çalışmakta olan özel güvenlik personeli (141 Kişi) ile yardımcı zabıta hizmetlerinde (17 Kişi) görev yapan personellerimiz kalmıştır. Yasal boşluklardan dolayı oluşan bu durum (farklı maaş zam oranlarının uygulanması) çalışma barışını bozabileceği gibi Anayasamızın 10. maddesinde ifadesini bulan eşitlik ilkesine de açıkça aykırılık teşkil etmektedir. Bununla birlikte, Bornova Belediyesi Personel A.Ş. ile Belediyemiz arasında imzalanan 2018 ve 2019 yıllarına ait doğrudan hizmet alımı sözleşmeleri ile eki şartnamelerde geçişi yapılan işçilerin asgari ücretin belli yüzde fazlası ile çalıştırılacakları hükümlerine yer verilmiştir. Ayrıca 01.04.2019'da yenilenen bireysel iş sözleşmelerinde bu işçilere asgari ücretin belli yüzde fazlası ödemenin yapılacağı bağitlanmış durumadır. Yine bu işçilere ödenecek ücretlerle ilgili olarak Kamu İhale Kurumu internet sitesindeki işçilik modülü yürürlükteki asgari ücret esas alınarak sistemleştirilmiştir. Son olarak 28.04.2018 tarihli resmi gazetede yayınlanan "İl Özel İdareleri, Belediyeler ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul ve Esaslar"ın 5. Maddesindeki "*İşçi ücretlerinin tespitinde asgari ücrette meydana gelen artışlar dikkate alınır.*" İbaresini bulunmaktadır.

Yukarıda açıklanan nedenlerle; Bornova Belediyesi Personel A.Ş. bünyesinde çalışmakta olan "19 (Savunma ve Güvenlik) iş kolundaki" şirket işçilerimize mevcutta aldıkları ücretlere 01.05.2019 tarihinden itibaren 2019 yılı asgari ücret artışı ile devamı yıllarda yapılacak asgari ücret artışının yansıtılması hususunun görüşülmesi ve Meclis'imizce uygun görülmesi halinde asgari ücretin bahse konu işçilerin ücretlerine yansıtılmasının oylanması için yazımızın Meclis'e havalesini arz ederim.

Yukarıda metni yazılı teklif mecliste görüşülerek, oy birliği ile kabul edildi.

Dr.Mustafa İDUĞ
BAŞKAN

Bahar GÜRSUL
KATİP

Cem ARIKAN
KATİP

Cihan DAĞLIER
KATİP